

4. สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
<p>1. ผลการจัดอันดับโดย THE World University Rankings เป้าหมายปี พ.ศ. 2561 (1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TOP 601-800 และ (1) TOP 3 ของประเทศ หรือ (2) TOP 2 ของมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อันดับ 801-1000 โดยเป็น TOP 3 ของประเทศ และเป็น TOP 1 ของประเทศในกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากการจัดอันดับโดย THE World University Rankings 2018</li> </ul> <p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 50 ผลการประเมิน : ไม่ผ่านการประเมิน</p>
<p>2. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากลอย่างแท้จริง (Real Internationalization) เป้าหมายปี พ.ศ. 2561 (1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลสำเร็จด้านคุณภาพการสอนของอาจารย์ตามมาตรฐานสากล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคณาจารย์ได้รับการรับรองสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ The UK Professional Standards Framework (UKPSF) จำนวนทั้งสิ้น 34 คน ประกอบด้วย Senior Fellow จำนวน 9 คน Fellow จำนวน 9 คน และ Associate Fellow จำนวน 16 คน จากเป้าหมาย จำนวน 40 คน</li> </ul> <p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 85 ผลการประเมิน : ผ่านการประเมิน</p>
<p>3. คุณภาพบัณฑิต (Student Profile) เป้าหมายปี พ.ศ. 2561 (1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลสำเร็จด้านหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาหลักสูตรวิชาโทความเป็นผู้ประกอบการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561)</li> <li>- จัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา</li> <li>- ปรับปรุงหลักสูตรการจัดการบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558) ในกลุ่มวิชาเฉพาะผู้ประกอบการ โดยเพิ่มเติมในกลุ่มวิชาภาคปฏิบัติความเป็นผู้ประกอบการ</li> <li>- เปิดสอนรายวิชา 205305 ความเป็นผู้ประกอบการกับการสร้างธุรกิจใหม่ (Entrepreneurship and New Venture Creation) มีนักศึกษาลงทะเบียนเรียน 8 คน</li> </ul> <p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 60 ผลการประเมิน : ผ่านการประเมิน</p>
<p>4. การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการ (Management Restructuring) เป้าหมายปี พ.ศ. 2561 (1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำระบบ PBM มาใช้ในการวางแผน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานประจำโครงการ ตามแผนปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำระบบ Project-based Management มาใช้ในการวางแผน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานประจำโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้มีการบูรณาการระบบ PBM เข้ากับระบบ MIS (EIS) แล้ว</li> </ul> <p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100 ผลการประเมิน : ผ่านการประเมิน</p>

สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
<p>5. ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Succeed in Human Resource Management and Human Resource Development Reengineering)</p> <p>เป้าหมายปี พ.ศ. 2561 (1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล ( Succeed in Human Resource Management Reengineering)</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ปรับปรุงกฎระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและที่เกี่ยวข้อง คือ หลักเกณฑ์การจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยใช้เงินรายได้และผลประโยชน์ของกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี</li> <li>2) การบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง โดยจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่คนดีคนเก่งจากภายนอกเข้าสู่มหาวิทยาลัยโดยเฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อสร้างคนรุ่นใหม่ไว้รองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต</li> <li>3) การจัดการทรัพยากรบุคคล อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาโครงข่ายความสัมพันธ์ (Relational Network) ของสารสนเทศภาระงาน พร้อมทั้งตัวแบบค่าน้ำหนัก (Weighting) ระหว่างองค์ประกอบของภาระงาน กับยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</li> <li>- ออกแบบ และเริ่มจัดทำฐานข้อมูลเพื่อจัดเก็บแบบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) ของทุกตำแหน่งทั้งมหาวิทยาลัย</li> <li>- พัฒนาฐานข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับพนักงาน</li> </ul> </li> <li>4) การประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดให้มีระบบการวิเคราะห์ภาระงาน (Workload) มีระบบพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป Performance-based KPIs</li> <li>- ประมวลสารสนเทศจากระบบ PBM ที่ได้มีการเริ่มดำเนินการขนานกันตามลำดับ แล้วนำมาพัฒนาเป็นตัวแบบการคิดค่าภาระงานจากรายงานของระบบ PBM ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของภาระงานขั้นต่ำ และวิเคราะห์แนวทางการตีค่าภาระงานที่สอดคล้องกับกรอบแนวคิด 5 ประการของ Performance-Based KPIs</li> <li>- จัดทำรูปแบบ (Model) ในการสร้างแรงจูงใจ (Incentive) ของพนักงานทั้งสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปและสายวิชาการ</li> </ul> </li> <li>5) วัฒนธรรมคุณภาพ โดยจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีจำนวนหน่วยงานที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในกระบวนการหลักคิดเป็นร้อยละ 100 ของหน่วยงานทั้งมหาวิทยาลัย</li> </ol> <p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 85</p> <p>ผลการประเมิน : ผ่านการประเมิน</p>

สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
<p>6. การสร้างความมั่นคงทางการเงิน (Financial Stability)</p> <p>เป้าหมายปี พ.ศ. 2561 (1 ต.ค. 2560 – 30 ก.ย. 2561) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ ร้อยละ 14.06 และอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่นๆ 1 : 0.45 : 0.17</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ROA) เท่ากับ 10.08 ผลสัมฤทธิ์คิดเป็นร้อยละ 71</li> <li>- อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่นๆ เท่ากับ 1 : 0.39 : 0.23 ผลสัมฤทธิ์คิดเป็นร้อยละ 100</li> </ul> <p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 85.50</p> <p>ผลการประเมิน : ผ่านการประเมิน</p>

สรุปได้ว่า อธิการบดีสามารถดำเนินงานตามเป้าหมายที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดีอยู่ในระดับดี (ผลงานร้อยละ 77.58) ถือว่าผ่านการประเมินตามเป้าหมายที่กำหนดไว้